

The background of the slide features a close-up, shallow depth-of-field photograph of several coins. On the left side, a stack of coins is visible, with the top one being a silver coin. Scattered across the surface are other coins, including a Canadian coin with 'CANADA' and '1975' visible, and a British coin with 'ELIZABETH II' visible. The coins are resting on a dark, textured surface.

**apd**

**SEMINARIO**

# **Claves para una retribución variable realmente eficaz**

Sevilla, 10 de julio de 2019

[#retribucionvariableAPD](#)

**apd**

---

**¿Obtienes los  
resultados que  
deseas con tu  
sistema de  
retribución  
variable?**

---



# Claves para una retribución variable realmente eficaz

## PRESENTACIÓN

Uno de los elementos más importantes de la recompensa y el salario es la retribución variable. Es un elemento que vincula los resultados de una compañía con la retribución que un empleado recibe a cambio. Sin embargo muchas organizaciones han visto cómo sus sistemas han fracasado a lo largo del tiempo quizá por haberse centrado demasiado en la burocracia y menos en los resultados, o bien por falta de coherencia en la organización.

Para que una retribución variable funcione, existen claves tales como dar participación a aquellos que tienen que conseguir los objetivos; el asegurar el alineamiento entre resultados y esfuerzos; no centrarse en la medición cualitativa de todos los objetivos y sobre todo, dar ejemplo desde la dirección.

Estos y muchos otros aspectos son los que trataremos en esta sesión el próximo 10 de julio en Sevilla.

## Objetivos

---

- Conocer elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución
- Aprender los aspectos clave para una implantación eficaz

## Dirigido a

---

- Gerentes
- Directores Generales
- Directores de RR.HH
- Responsables RRHH
- Directores y Responsables de Compensación
- HRBP
- Directores Comerciales

9.25 h.

### RECEPCIÓN DE ASISTENTES

9.30 h.

El papel de la Retribución Variable en el Modelo de Recompensa Total. Por qué y para qué utilizarla

10.00 h.

Elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución Variable: elegibilidad, objetivos y métricas, escalas de logro, fórmulas de cálculo, periodos de devengo y abono, otras implicaciones (parte 1)

10.45 h.

### PAUSA-CAFÉ

11.15 h.

Elementos fundamentales en el Diseño de un Programa de Retribución Variable (parte 2)

12.15 h.

Casos especiales:  
Incentivos a largo plazo e incentivos para la fuerza de ventas

13.15 h.

Aspectos clave para una implantación eficaz: puesta en marcha, implicación, gestión y seguimiento

14.00 h.

### ALMUERZO

15.30 h.

Caso práctico

17.00 h.

### FIN DE LA SESIÓN



## Javier Pérez Navarro

Gerente  
PEOPLEMATTERS

---

Gerente en PeopleMatters cuenta con amplia experiencia en consultoría de gestión de personas, principalmente en las áreas de Retribución y Recompensa, Estrategia de Recursos Humanos, Organización y Gestión del Talento.

En PeopleMatters, ha realizado proyectos de diseño de la estrategia de la función de Recursos Humanos, definición de procesos de Recursos Humanos, diseño organizativo del área de Recursos Humanos y otras áreas de negocio, diseño de estrategia retributiva, diseño de incentivos para la fuerza de ventas, assessment directivo, descripción y nivelación de puestos, definición de modelos de liderazgo y competencias profesionales entre otros.

Colabora frecuentemente en la publicación de artículos para medios especializados en RRHH e imparte cursos y seminarios relacionados con sus áreas de conocimiento. Javier ha vivido en Estados Unidos, Canadá, Nueva Zelanda, Chile, Australia, Andorra y domina el idioma inglés y francés.

Javier es Licenciado en Economía por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster de RRHH por la Escuela Europea de Negocios

# Claves para una retribución variable realmente eficaz

Hotel Sevilla Center – Avda. de la Buhaira, 24  
10 de julio de 2019

## Información práctica

- **Fecha:** 10 de julio de 2019.
- **Lugar:** Hotel Sevilla Center  
Avda de la Buhaira, 24
- **Horario:** de 9,25 h. a 17,00 h.
- **Teléfono:** 954293668
- **Correo electrónico:** [sur@apd.es](mailto:sur@apd.es)

## Cuota de inscripción

- Los Socios Protectores : 245€ + IVA
- Los Socios Globales: 350€ + IVA
- Los Socios Individuales 350€ + IVA
- No socios: 750 + IVA
- **SER SOCIO DE APD TIENE IMPORTANTES VENTAJAS, consulte en el 954293668**

## Cancelaciones

- En caso de no cancelar la inscripción o realizarla con menos de 48 horas deberá abonar el 100% del importe.

## Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Cheque nominativo
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander  
ES42 0049 1182 3721 1003 3641  
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

Los gastos de formación de personal tienen la consideración de gastos deducibles para la determinación del rendimiento de las actividades económicas, tanto en el Impuesto sobre Sociedades como en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Aquellos gastos e inversiones destinados a habitar a los empleados en la utilización de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información dan derecho a practicar una deducción en la cuota íntegra de ambos impuestos en el porcentaje previsto legalmente.

Si no pudiera asistir a este acto, le rogamos haga llegar esta información a otra persona a quien Ud. estime que pueda serle de utilidad. Si recibiera más de un programa de esta convocatoria, le rogamos lo comunique a nuestro departamento de base de datos, e-mail: [basededatos@apd.es](mailto:basededatos@apd.es)

# apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE  
DIRECTIVOS

**APD Zona Sur**

Paseo de las Delicias 5, 4º dcha  
41001 Sevilla  
sur@apd.es  
954293668

Síguenos en



www.apd.es